

Analista de Estudios (Estadística)

Profesional Grado 10

Departamento de Estudios

El Departamento de Desarrollo de Personas, llama a participar del proceso de selección externo para proveer la función de Analista de Estudios (Estadística), Profesional Grado 10, en calidad de A Contrata, para desempeñarse en Departamento de Estudios por Jornada Completa.

Requisitos del cargo según Decreto Universitario N° 1444/ 96:

Título Profesional Universitario o grado Académico otorgado por una Universidad reconocida por el Estado, o bien, Título Profesional otorgado por un Instituto Profesional reconocido por el Estado.

Requisitos Puesto:

Título profesional otorgado por una Universidad reconocida por el Estado, en el área de Ciencias Sociales Económicas o áreas afines.

Deseables cursos en:

- Metodologías cuantitativas y cualitativas
- Estadística avanzada o econometría

Deseable experiencia en funciones similares.

Conocimientos específicos:

- Estadística avanzada y econometría.
- Análisis multivariado.
- Manejo de base de datos.
- Técnicas cuantitativas de investigación social.
- Conocimiento del sistema educación superior.
- Manejo avanzado de programas estadísticos (SPSS, Stata o similares).

Misión:

Realizar estudios e informes estratégicos a partir de análisis e interpretación, por medio de modelos conceptuales de las situaciones sociales y del contexto en que se reproduce el quehacer institucional, con el fin de contribuir al cumplimiento del Plan Estratégico Institucional.

Funciones principales del puesto:

- Realizar exploraciones de tipo cualitativo, a través de entrevistas y grupos focales, junto con producir de espacios de interacción en instancias de análisis institucional.
- Contribuir a la formulación de marcos interpretativos respecto al desempeño institucional.
- Diseñar instrumentos de exploración social, mediante encuestas, entrevistas, grupos focales, e indicadores de gestión, para facilitar el diagnóstico y seguimiento del desempeño institucional, promover la evaluación de políticas vigentes y favorecer la toma de decisiones.
- Colaborar en el diseño de estrategias de intervención organizacional, con el fin de socializar prácticas de análisis institucional (de observación y aprendizaje) y promover cambios culturales.
- Participar en la implementación, mantención y administración de bases de datos multidimensionales internas y externas para alimentar indicadores de resultado y de procesos, por medio de

procesos analíticos en línea para disponer de información de alto valor estratégico.

- Facilitar la realización de estudios e informes, para el desarrollo de capacidades diagnósticas, de observación y aprendizaje institucional.
- Realizar cualquier actividad de índole similar a las anteriores que su jefatura le requiera.

Funciones específicas:

- Generar indicadores estadísticos y análisis estadísticos para la mejora en la gestión institucional.
- Contribuir a la formulación de marcos interpretativos respecto al desempeño institucional.
- Diseñar instrumentos de exploración social, mediante encuestas, entrevistas, grupos focales, e indicadores de gestión, para facilitar el diagnóstico y seguimiento del desempeño institucional, promover la evaluación de políticas vigentes y favorecer la toma de decisiones.
- Facilitar la realización de estudios e informes, para el desarrollo de capacidades diagnósticas, de observación y aprendizaje institucional.
- Participar en la implementación, mantención y administración de bases de datos multidimensionales internas y externas para alimentar indicadores de resultado y de procesos, por medio de procesos analíticos en línea para disponer de información de alto valor estratégico.

Competencias Institucionales:

- Orientación a la Excelencia
- Compromiso con los valores Institucionales
- Orientación al Servicio

Competencias del puesto:

- Pensamiento Analítico, Nivel A
- Orientación a los Resultados, Nivel C
- Capacidad de Planificación y Organización, Nivel A

Antecedentes:

- Título Profesional Universitario o grado Académico otorgado por una Universidad reconocida por el Estado, o bien, Título Profesional otorgado por un Instituto Profesional reconocido por el Estado.
- CURRICULUM VITAE Actualizado

* La totalidad de los documentos y certificaciones podrán ser presentados en fotocopias simples, es decir NO REQUIEREN SER LEGALIZADOS ANTE NOTARIO.

Remitir Antecedentes:

Iniciar sesión en Trabajando.com mediante el siguiente [ENLACE](#), pinchando el botón "Postular Ahora". Los antecedentes le serán solicitados posteriormente en caso de resultar preseleccionado/a. Ante cualquier duda favor ingresar a nuestro MANUAL PARA POSTULAR A PROCESOS DE SELECCIÓN POR LA PLATAFORMA TRABAJANDO.COM.

*Para mayor información respecto a los requisitos de Ingreso a la Administración del Estado (Estatuto Administrativo, Art. N°12) y las inhabilidades (establecidas mediante el Art. N°54 de la Ley N° 18.575, Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado), visitar el siguiente [enlace](#).

Plazo de postulación:

Desde el día miércoles, 12 de enero de 2022 al día miércoles, 19 de enero de 2022.

Observaciones

-En caso de inquietudes para postular a procesos de selección internos, favor acceder al siguiente [enlace](#).

-No se devolverá la documentación, y tampoco se aceptarán postulaciones fuera del plazo señalado.

-Los postulantes que no presenten la totalidad de los antecedentes requeridos podrán ser declarados fuera del proceso de manera automática.

-Los postulantes que se incorporan a los procesos de selección aceptan participar de modo voluntario en la totalidad de los sistemas de evaluación establecidos por la Universidad, a fin de contrastar las competencias genéricas y técnicas requeridas para el cargo.

-Los postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la ejecución del proceso de selección, deberán informarlo en su postulación para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten en este proceso de selección

-No podrán producirse distinciones, exclusiones o aplicarse preferencias basadas en motivos de raza, color, sexo, edad, estado civil, sindicación, religión, opinión política, ascendencia nacional y origen social que tengan por objeto anular o alterar la igualdad de oportunidades o trato en el empleo.